



–



Lista di controllo per il modulo 05- Capacità di trattenere i talenti con una gestione 4.0

* Comprendere il concetto di saper trattenere i dipendenti in un'organizzazione
* Capire la sua importanza in termini di cultura organizzativa, sviluppo della carriera e obiettivi di allineamento dei dipendenti.
* Comprendere che saper trattenere i dipendenti è un pilastro essenziale della gestione dei talenti
* Elencare i benefici della fidelizzazione dei dipendenti per le PMI/organizzazioni.
* Comprendere la cultura dell'organizzazione
* Analizzare le diverse forme di allineamento dei dipendenti con gli obiettivi dell'organizzazione.
* Identificare i passi nella progettazione di una cultura dell'organizzazione.
* Lavorare in gruppo per sviluppare un piano di sviluppo della carriera dei dipendenti.
* Diventare consapevole dei passi che devono essere fatti per implementare un efficace piano di sviluppo della carriera.
* Comprendere l'importanza e il ruolo dei dirigenti per allineare gli obiettivi dell'organizzazione con il piano di carriera dei dipendenti.
* Familiarizzare con strumenti e metodi efficaci per perseguire con successo una forte cultura organizzativa, lo sviluppo della carriera e l'allineamento dei dipendenti.
* Lavorare in gruppo ed esplorare le domande sulla capacità di trattenere i talenti, poste nei fogli di lavoro del modulo.
* Sviluppare un ipotetico piano di sviluppo della carriera per te o per un dipendente utilizzando il modello fornito per comprendere meglio il processo e i suoi diversi parametri
* Usare i modelli forniti dal modulo per pianificare la strategia di retention per i tuoi dipendenti

Per saperne di più visita il sito

 [t4lent.eu](https://t4lent.eu/)

o la pagina Facebook

 @t4lent.eu