ΚΑΤΆΛΟΓΟΣ ΕΛΈΓΧΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΌΤΗΤΑ 05

Διατήρηση της διαχείρισης ταλέντων 4.0

–

**Project Name:** Bridging the gap between VET and business: Modern talent management and analytics 4.0 for SMEs in Europe  
**Project Acronym:** Talent 4.0  
**Project Number:** 2018-1-AT01-KA202-039242

Λίστα ελέγχου για την ενότητα 05- Διατήρηση στη Διαχείριση ταλέντων 4.0

* Κατανοήστε ποια είναι η έννοια της Διατήρησης σε έναν οργανισμό
* Να κατανοήσουν τη σημασία της σε επίπεδο Οργαν. Κουλτούρα, την ανάπτυξη καριέρας και τους στόχους ευθυγράμμισης των εργαζομένων.
* Να κατανοήσετε ότι η διατήρηση των εργαζομένων αποτελεί βασικό πυλώνα της διαχείρισης ταλέντων.
* Να συνειδητοποιήσετε τα οφέλη της Διατήρησης των εργαζομένων για τις ΜΜΕ/τον οργανισμό.
* Κατανόηση της κουλτούρας του οργανισμού
* Αναλύστε τις διάφορες μορφές ευθυγράμμισης των εργαζομένων με τους στόχους του Οργανισμού.
* Προσδιορισμός των βημάτων για το σχεδιασμό της κουλτούρας του οργανισμού.
* Να εργάζονται σε ομάδες για την ανάπτυξη ενός σχεδίου ανάπτυξης της σταδιοδρομίας των εργαζομένων.
* Γνωρίστε τα βήματα που πρέπει να γίνουν για την εφαρμογή ενός αποτελεσματικού Σχεδίου Ανάπτυξης Σταδιοδρομίας.
* Να κατανοήσουν τη σημασία και το ρόλο των στελεχών για την ευθυγράμμιση των στόχων του οργανισμού με το σχέδιο σταδιοδρομίας των εργαζομένων.
* Εξοικειωθείτε με αποτελεσματικά εργαλεία και μεθόδους για την επιτυχή επιδίωξη μιας ισχυρής οργανωτικής κουλτούρας, της ανάπτυξης καριέρας και της ευθυγράμμισης των εργαζομένων.
* Εργαστείτε σε ομάδες και διερευνήστε ερωτήσεις σχετικά με τη διατήρηση ταλέντων που βρίσκονται στα φύλλα εργασίας της ενότητας.
* Αναπτύξτε ένα εικονικό σχέδιο ανάπτυξης καριέρας για τον εαυτό σας ή έναν εργαζόμενο χρησιμοποιώντας το πρότυπο που παρέχεται για να κατανοήσετε καλύτερα τη διαδικασία και τις διάφορες παραμέτρους της
* Χρησιμοποιήστε τα πρότυπα που παρέχονται από την ενότητα για να σχεδιάσετε τη στρατηγική διατήρησης των εργαζομένων σας

To find out more go to our project website

[t4lent.eu](https://t4lent.eu/)

or our facebook page

@t4lent.eu