CHECKLISTE FÜR MODUL 01

Check-in ins Talent Management 4.0



–



# Checkliste für Modul 01 - Check-in ins Talent Management 4.0

* Legen Sie Ihre eigenen flexiblen Talentdefinitionen fest (Arbeitsblatt 01 - Definition von Talent)
* Verstehen und analysieren Sie den gesellschaftlichen und wirtschaftlichen Hintergrund und deren Prognosen in Ihren Talent Management-Ambitionen
* Stellen Sie den Menschen in den Mittelpunkt Ihrer Bemühungen
* Beginnen Sie mit einem Credo für Ihr Unternehmen (Arbeitsblatt 02 - Erstellen Sie Ihr Credo)
* Erstellen Sie eine integrierte Talentmanagementstrategie, die "Strategie, Kultur und HR-Prozesse" umfasst (Talentstrategie-Tool)
* Binden Sie alle wichtigen Stakeholder ein (CEO, Linienmanager, HR, etc.)
* Analysieren Sie sorgfältig die interne und externe Situation und stimmen Sie diese mit der Unternehmensstrategie ab.
* Identifizieren Sie die wichtigsten Herausforderungen und Chancen und welche Maßnahmen ergriffen werden müssen, um diese richtig anzugehen (Organisational Challenge Template).
* Erstellen Sie eine 3-Jahres-Talent-Roadmap mit klaren Aktionen und Schlüsselaktivitäten und stellen Sie Ihren Plan Ihrem Unternehmen/Team vor (Talent Roadmap Planungsvorlage).
* Identifizieren Sie Ihre kritischen Talente (Talentsegmentierungs-Tool)
* Erstellen Sie Ihr eigenes flexibles und zukunftssicheres Modell der Schlüsselkompetenzen (Arbeitsblatt 03 - Definition der Schlüsselkompetenzen)
* Erfassen Sie Kompetenzlücken und -bedarfe (Kompetenz-Planungstool)
* Planen Sie weitere Aktivitäten für Kulturwandel und HR-Prozesse
* Erfolgskriterien und Indikatoren (KPIs) definieren
* Aufbau eines konsistenten Talent Management Daten- und Analysesystems (optional und in Zusammenarbeit mit einem Spezialisten bzw. einer Spezialistin)

To find out more go to our project website

[t4lent.eu](https://t4lent.eu/)

or our facebook page

@t4lent.eu