ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΕΛΕΓΧΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΟΤΗΤΑ 03

Ανάπτυξη - Εντοπίστε και αξιοποιήστε τα ταλέντα της ομάδας σας

–

**Project Name:** Bridging the gap between VET and business: Modern talent management and analytics 4.0 for SMEs in Europe
**Project Acronym:** Talent 4.0
**Project Number:** 2018-1-AT01-KA202-039242

Κατάλογος ελέγχου για την ενότητα 03- Ανάπτυξη εργαζομένων

* Κατανοήστε τι είναι η ανάπτυξη των εργαζομένων
* να κατανοήσουν τη σημασία της για μια ΜΜΕ/Οργανισμό
* να κατανοήσετε ότι η ανάπτυξη των εργαζομένων αποτελεί βασικό πυλώνα της διαχείρισης ταλέντων
* να διακρίνετε μεταξύ της ανάπτυξης των εργαζομένων και της κατάρτισης
* να συνειδητοποιήσετε τα οφέλη της ανάπτυξης εργαζομένων για τις ΜΜΕ/οργανισμούς
* να κατανοήσετε τη διαδικασία του σχεδίου ανάπτυξης των εργαζομένων
* Αναλύστε τις διάφορες μορφές του σχεδίου ανάπτυξης εργαζομένων
* Προσδιορίστε τα βήματα για το σχεδιασμό ενός σχεδίου ανάπτυξης-ανάπτυξης εργαζομένων
* Συνειδητοποιήστε ότι δεν υπάρχει μια λύση που να ταιριάζει σε όλους στη διαδικασία μάθησης και ανάπτυξης
* Εργαστείτε σε ομάδες για να αναπτύξετε ένα σχέδιο εργαζομένων για τις μελέτες περίπτωσης που παρέχονται από την ενότητα στην Ενότητα 2
* Να αποκτήσετε επίγνωση των βημάτων που πρέπει να γίνουν για την εφαρμογή ενός αποτελεσματικού σχεδίου ανάπτυξης
* Να κατανοήσουν τη σημασία και το ρόλο των στελεχών και της εσωτερικής επικοινωνίας στη διαδικασία ανάπτυξης των εργαζομένων
* Εξοικειωθείτε με αποτελεσματικά εργαλεία και μεθόδους για την επιτυχή επιδίωξη της ανάπτυξης των εργαζομένων
* Εργαστείτε σε ομάδες και διερευνήστε ερωτήσεις σχετικά με την ανάπτυξη ταλέντων που βρίσκονται στα φύλλα εργασίας της ενότητας
* Αναπτύξτε ένα εικονικό σχέδιο προσωπικής ανάπτυξης για τον εαυτό σας ή έναν υπάλληλο χρησιμοποιώντας το πρότυπο που παρέχεται για να κατανοήσετε καλύτερα τη διαδικασία και τις διάφορες παραμέτρους της
* Χρησιμοποιήστε τα πρότυπα που παρέχονται από την ενότητα για να αναπτύξετε σχέδια ανάπτυξης για τους υπαλλήλους σας

To find out more go to our project website

 [t4lent.eu](https://t4lent.eu/)

or our facebook page

 @t4lent.eu