Modul 03: mitarbeiterentwicklung

Arbeitsblatt 03.02.02: Beruflicher Wachstumsplan – Vorlage und Beispiel



–

**Projekttitel:** Moderne Talentmanagement- und Talentanalyseverfahren 4.0 für KMUs in Europa – Überbrückung der Lücke zwischen der Berufsbildung und Wirtschaft
**Projektakronym:** Talent 4.0
**Projektnummer:** 2018-1-AT01-KA202-039242

**Beruflicher Wachstumsplan – VORLAGE**

Name des/der Mitarbeiter(-in)s: Name des/der Vorgesetzten:

Abteilung:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Leistungs-dimension** | **Ziele** | **Erforderliche Unterstützungs-maßnahmen** | **Hindernisse und Schritte zu deren Überwindung** | **Erwartete Ergebnisse (z.B. Erfolgsmaßstab)** | **Anmerkungen** |
| OPERATIVE TÄTIGKEIT |  |  |  |   |  |
| FÜHRUNG |   |  |  |  |  |
| MANAGEMENT |  |  |  |  |  |
| BEZIEHUNGEN |  |  |  |  |  |
| INNOVATION |  |  |  |  |  |

Unterschrift des/der Mitarbeiter(-in)s: ……………………………….. Unterschrift des/der Vorgesetzten: .....................................

Datum der Besprechung: ………………………………........ Datum der nächsten Besprechung:..........................................

 **Beruflicher Wachstumsplan – BEISPIEL**

Name des/der Mitarbeiter(-in)s: Andrew Johnson (Marketing-Assistent) Name des/der Vorgesetzten: Katya Kyrilov (Abteilungsleiterin)

Abteilung: Marketingabteilung

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Leistungs-dimension** | **Ziele** | **Erforderliche Unterstützungs-maßnahmen** | **Hindernisse und Schritte zu deren Überwindung** | **Erwartete Ergebnisse (z.B. Erfolgsmaßstab)** | **Anmerkungen** |
| OPERATIVE TÄTIGKEIT | An einem Multimedia-Online-Kurs teilzunehmen. | Das Unternehmen muss die Kosten für den Kurs genehmigen. | Einen Kurs zu finden, der nicht teuer, aber von guter Qualität ist und der leicht genehmigt werden kann. | Der Kurs soll bis Ende Oktober abgeschlossen sein und die Beispiele der Kursarbeiten sollen bis Ende November für unsere Geschäftsseiten auf Twitter, LinkedIn und Facebook verwendet werden. | Die Teilnahme an einem solchen Kurs wird mir helfen, mein Wissen über Social-Media-Kampagnen zu verbessern. |
| FÜHRUNG | Ein Projektteam zu leiten. | Coaching und Mentoring durch den direkten Vorgesetzten. | Es wird als zu früh angesehen, dass dieses Jahr ein Projektteam bekomme. Ich werde andere Wege finden müssen, um Führungsqualitäten zu entwickeln. | Andere von meinen Ansichten zu überzeugen und sie dazu zu bringen, mit mir an bestimmten Projekten oder Aufgaben zu arbeiten und dabei meiner Vision und Richtung zu folgen. | Mein langfristiges Ziel ist es, mich zu einer Führungsrolle innerhalb des Unternehmens zu entwickeln. Die Möglichkeit, ein Projektteam zu leiten, wird mir helfen, Führungsqualitäten zu entwickeln. |
| MANAGEMENT | Ein Projekt von Anfang bis Ende, einschließlich der Angebotserstellung und Budgetierung, zu managen. | Regelmäßiges Feedback von meinem Vorgesetzten, um sicherzustellen, dass ich das Projekt korrekt manage. | Die Suche nach einem Projekt, das relevant ist, aber nicht von einem sehr teuren Kunden stammt, kann für einen jungen Mitarbeiter einige Zeit dauern. | Sobald ein passendes Projekt gefunden ist, muss es termin- und budgetgerecht abgeschlossen werden und ein Qualitätsprodukt für den Kunden liefern. | Mein direkter Vorgesetzter wird nach einem geeigneten Projekt suchen, das er mir in diesem Jahr zuweisen kann. |
| BEZIEHUNGEN | Mit dem Stakeholder „X“ an der „ABC“-Kampagne eng zusammenarbeiten, um eine langfristige Beziehung aufzubauen und eigenes Netzwerk weiter auszubauen. |  |  |  |  |
| INNOVATION | Eine einzigartige Idee für die Sommer-Marketingkampagne der Marke „Y“ zu entwickeln, die dem Kunden als eine der 3 von uns präsentierten Optionen vorgeschlagen wird. | Ich brauche möglicherweise Hilfe von Kollegen, um Ideen zu entwickeln. | Ich werde an mindestens 3 eigenen Ideen arbeiten müssen, um zu erwarten, dass eine davon dem Kunden vorgeschlagen wird.  | Zu finden |  |

Unterschrift des/der Mitarbeiter(-in)s: ……………………………….. Unterschrift des/der Vorgesetzten: .....................................

Datum der Besprechung: **15.06.2020** Datum der nächsten Besprechung: **15.06.2021**

Um mehr zu erfahren, besuchen Sie unsere Projektwebsite

 [t4lent.eu](https://t4lent.eu/)

oder unser

Facebook-Profil

 @t4lent.eu