







# Schritt 01 – Wählen Sie ein entscheidendes Talentsegment aus Ihrem Talentsegmentierung-Tool aus

|  |
| --- |
| Talentsegment |
|  |

# Schritt 02: Entwerfen Sie den ersten Teil Ihres Kompetenzmodells

1. Wählen Sie einen der Hauptkompetenzbereiche (sich selbst, die Sache und die Anderen führen) aus.
2. Nennen Sie 2-3 Kompetenzen.
3. Entwerfen Sie klare Beschreibungen.
4. Versuchen Sie Verhaltensindikatoren zu finden, um zu verdeutlichen, welches Verhalten darauf hindeutet, dass die geforderte Kompetenz vorhanden ist.

|  |  |
| --- | --- |
| Talentsegment / Beruf |  |
| Kompetenzcluster (sich selbst, die Sache, die Anderen führen) |  |
| Beispiel | Teamleader in einem Call-Center; „die Anderen führen“ |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kompetenz | Beschreibung | Verhaltensindikatoren |
| Führungsfähigkeit | „Mitarbeiter respektvoll herausfordern und ermutigen, gemeinsame Ziele zu erreichen” | * Der/die Kandidat/-in bittet regelmäßig um konstruktive Leistungsüberprüfungen in Teamsitzungen * Der/die Kandidat/-in bietet proaktiv Zeit und Raum zum Nachdenken über Herausforderungen und Hindernisse |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

# Schritt 03: Teilen Sie Ihre Ergebnisse mit einem/-er Kollegen/-in

Finden Sie einen/eine Arbeitspartner/-in und teilen Sie mit der Person Ihre Ergebnisse. Sammeln Sie bitte die Herausforderungen und Erkenntnisse aus dieser Übung in dem Feld unten.

|  |
| --- |
| Herausforderungen und Erkenntnisse |
|  |

Um mehr zu erfahren, besuchen Sie unsere Projektwebsite

[t4lent.eu](https://t4lent.eu/)

oder unser

Facebook-Profil

@t4lent.eu