



–



# Schritt 01 – Braindumping

Wir beginnen mit einer einfachen Methode, die ganz am Anfang jedes kreativen Prozesses steht, mit einem Braindumping.

|  |
| --- |
| Führen Sie ein 5-minütiges Brainstorming zum Begriff „Talent“ durch. Schreiben Sie alles, was Ihnen dazu einfällt, in Form einer Liste auf. |
| * Gedanke 01 * … |

# Schritt 02: Strukturiertes Brainstorming

Jetzt ist es an der Zeit, Ihr kreatives Potenzial systematischer zu steuern. Befolgen Sie jeden Schritt wie unten beschrieben. Diese Übung sollte nicht länger als 10-15 Minuten dauern.

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Denken Sie an Ihr Unternehmen und Ihre Mitarbeiter. Was sind die Schlüsseleigenschaften eines guten Mitarbeiters? Das können viele Dinge sein (soziale Fähigkeiten, spezifische Fachkenntnisse, Managementfähigkeiten etc.) | 1. Wenn Sie an leistungsstarke Mitarbeiter denken. Was macht sie herausragend? Wie unterscheiden sie sich von einem „guten“ Kollegen? Listen Sie ihre Eigenschaften / Unterschiede unten auf. |
| * Eigenschaft 01 * Eigenschaft 02 | * Eigenschaft 01 * Eigenschaft 02 |

Um mehr zu erfahren, besuchen Sie unsere Projektwebsite

[t4lent.eu](https://t4lent.eu/)

oder unser

Facebook-Profil

@t4lent.eu