ΕΝΟΤΗΤΑ 01: ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΑΛΕΝΤΟΥ 4.0

Φύλλο εργασίας 03: Προσδιορισμός καίριων ικανοτήτων



**Ονομασία έργου:** Γεφυρώνοντας το χάσμα μεταξύ ΕΕΚ και επιχειρηματικότητας: Σύγχρονη διαχείριση ταλέντου και ανάλυση δεδομένων 4.0 για ΜΜΕ στην Ευρώπη   
**Ακρωνύμιο έργου:** Talent 4.0  
**Αριθμός έργου:** 2018-1-AT01-KA202-039242

# Βήμα 01 – Επιλέξτε ένα είδος καίριου ταλέντου από το εργαλείο κατάτμησης ταλέντου

|  |
| --- |
| Τμήμα Ταλέντου |
|  |

# Βήμα 02-4: Προσχέδιο του πρώτου μέρους του μοντέλου ικανοτήτων σας

α. Επιλέξτε ένα από τα πεδία κύριων ικανοτήτων (ηγούμαι του εαυτού μου, του σκοπού και

των άλλων)

β. Αναφέρετε 2-3 ικανότητες

γ. Γράψτε πρόχειρα σαφείς περιγραφές

δ. Προσπαθήστε να βρείτε δείκτες συμπεριφοράς για να καταστήσετε σαφές ποια

συμπεριφορά δείχνει ότι η απαιτούμενη ικανότητα υπάρχει.

|  |  |
| --- | --- |
| Τμήματα Ταλέντου/Επάγγελμα |  |
| Σύμπλεγμα Ικανοτήτων (ηγούμαι του εαυτού μου, του σκοπού, των άλλων) |  |
| Παράδειγμα | Επικεφαλής Ομάδες σε Τηλεφωνικό Κέντρο: Ηγείται Άλλων |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Ικανότητα | Περιγραφή | Δείκτες συμπεριφοράς |
| Ηγεσία | «Προκαλεί και ενθαρρύνει με σεβασμό τους υπαλλήλους να πετύχουν κοινούς στόχους» | * Ζητά τακτικά εποικοδομητικές αξιολογήσεις απόδοσης σε ομαδικές συναντήσεις * Προσφέρει προνοητικά χρόνο και χώρο για προβληματισμό σχετικά με προβλήματα και εμπόδια |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

# Βήμα 03: Μοιραστείτε τα αποτελέσματά σας με έναν συνάδελφο

Βρείτε έναν συνεργάτη και μοιραστείτε μαζί του τα ευρήματά σας. Παρακαλώ καταγράψτε τα προβλήματα και τα ευρήματα αυτής της άσκησης στον πιο κάτω πίνακα.

|  |
| --- |
| Προβλήματα και Ευρήματα |
|  |

Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφτείτε την ιστοσελίδα του έργου

[t4lent.eu](https://t4lent.eu/)

ή τη σελίδα μας στο Facebook

@t4lent.eu