**Αυτοαξιολόγηση για την Ενότητα 02 – Προσέλκυση Ταλέντου**

Αυτή η αυτοαξιολόγηση μπορεί να σας βοηθήσει να ελέγξετε τις γνώσεις και την κατανόηση του περιεχομένου της Ενότητας 02 του Προγράμματος Κατάρτισης του Talent 4.0.

**1**. **Τι είναι η ταυτότητα εργοδότη;**

* Η αντίληψη που υπάρχει στην αγορά για το πώς είναι να εργάζεται κανείς σε έναν οργανισμό
* Η φήμη που υπάρχει στην αγορά για το πώς είναι να εργάζεται κανείς σε έναν οργανισμό
* Το μοντέλο της εταιρικής ταυτότητας για το πώς είναι να εργάζεται κανείς σε έναν οργανισμό

**Σωστή απάντηση**

* Η αντίληψη που υπάρχει στην αγορά για το πώς είναι να εργάζεται κανείς σε έναν οργανισμό

**2. Ποιες είναι οι συνιστώσες μιας ταυτότητας εργοδότη;**

* Οι συνιστώσες μιας ταυτότητας εργοδότη είναι 3: συμπεριφορά υποψηφίου, προώθηση αξίας και κουλτούρα
* Οι συνιστώσες μιας ταυτότητας εργοδότη είναι 3: πρόταση αξίας, κουλτούρα και εμπειρία υποψηφίου
* Οι συνιστώσες μιας ταυτότητας εργοδότη είναι 3: όραμα της εταιρείας, αποστολή και κουλτούρα

**Σωστή απάντηση**

* Οι συνιστώσες μιας ταυτότητας εργοδότη είναι 3: πρόταση αξίας, κουλτούρα και εμπειρία υποψηφίου

**3. Σε τι διαφέρουν οι οργανισμοί που έχουν πολύ καλή φήμη ως εργοδότες;**

* Οι οργανισμοί που έχουν πολύ καλή φήμη ως εργοδότες είναι εκείνοι που επενδύουν στην αγορά εργασίας και αναπτύσσουν μια ΠΑΕ που τους επιτρέπει να προσελκύσουν ταλέντο και να διατηρήσουν τα άτομα που έχουν κορυφαία απόδοση
* Οι οργανισμοί που έχουν πολύ καλή φήμη ως εργοδότες είναι εκείνοι που επενδύουν σε καινοτόμες δραστηριότητες ανθρώπινου δυναμικού και στην ανάπτυξη ενός καλού εργασιακού περιβάλλοντος
* Οι οργανισμοί που έχουν πολύ καλή φήμη ως εργοδότες είναι εκείνοι που επενδύουν στους υπαλλήλους και αναπτύσσουν μια ΠΑΕ που τους επιτρέπει να προσελκύσουν ταλαντούχους ανθρώπους και να διατηρήσουν τα άτομα που έχουν κορυφαία απόδοση

**Σωστή απάντηση**

* Οι οργανισμοί που έχουν πολύ καλή φήμη ως εργοδότες είναι εκείνοι που επενδύουν στους υπαλλήλους και αναπτύσσουν μια ΠΑΕ που τους επιτρέπει να προσελκύσουν ταλαντούχους ανθρώπους και να διατηρήσουν τα άτομα που έχουν κορυφαία απόδοση

**4. Γιατί είναι σημαντικό να προσδιορίσετε την πρόταση αξίας εργοδότη (ΠΑΕ) για να προσελκύσετε ταλέντο;**

* Η Πρόταση Αξίας Εργοδότη είναι σημαντική για την προσέλκυση και δέσμευση ταλέντου επειδή βοηθά στην κατανόηση του τι μπορεί να προσφέρει ο υπάλληλος
* Η Πρόταση Αξίας Εργοδότη είναι σημαντική για την προσέλκυση και δέσμευση ταλέντου επειδή μεταφέρει τις αξίες τις εταιρείας σε ένα πλαίσιο εργοδότησης
* Η Πρόταση Αξίας Εργοδότη είναι σημαντική για την προσέλκυση και δέσμευση ταλέντου επειδή μεταφράζει τη φήμη της εταιρείας

**Σωστή απάντηση**

* Η Πρόταση Αξίας Εργοδότη είναι σημαντική για την προσέλκυση και δέσμευση ταλέντου επειδή μεταφέρει τις αξίες τις εταιρείας σε ένα πλαίσιο εργοδότησης

**5. Ποιος θεωρείται μαγνητικός ηγέτης σε έναν οργανισμό;**

* Μαγνητικός ηγέτης είναι κάποιος που νοιάζεται βαθιά για τους ανθρώπους που δουλεύουν για αυτόν
* Μαγνητικός ηγέτης είναι κάποιος που νοιάζεται βαθιά για την προσωπική του φήμη
* Μαγνητικός ηγέτης είναι κάποιος που εργάζεται σκληρά για να τυγχάνει αναγνώρισης από τους συνεργάτες του

**Σωστή απάντηση**

* Μαγνητικός ηγέτης είναι κάποιος που νοιάζεται βαθιά για τους ανθρώπους που δουλεύουν για αυτόν

**6. Ποιες είναι οι πέντε κατηγορίες χαρακτηριστικών που επηρεάζουν και διαμορφώνουν την ΠΑΕ;**

* Είναι: εργασιακό περιβάλλον, πελάτες, ευκαιρίες, βραβεία
* Είναι: υπάλληλοι, πελάτες, ευκαιρίες, βραβεία, αγορά
* Είναι: οργανισμός, εργασία, άνθρωποι, ευκαιρίες, βραβεία

**Σωστή απάντηση**

* Είναι: οργανισμός, εργασία, άνθρωποι, ευκαιρίες, βραβεία

**7. Οι πρεσβευτές της ταυτότητας βοηθούν τις εταιρείες:**

* Στο τμήμα προσλήψεων, μπορούν επίσης να αυξήσουν τη φήμη και τα έσοδα της εταιρείας
* Στο τμήμα προώθησης, μπορούν επίσης να αυξήσουν την προβολή και τα έσοδα της εταιρείας
* Στο τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού, μπορούν επίσης να αυξήσουν τις παροχές και τα έσοδα της εταιρείας

**Σωστή απάντηση**

* Στο τμήμα προσλήψεων, μπορούν επίσης να αυξήσουν τη φήμη και τα έσοδα της εταιρείας

**8. Η διάδοση της ταυτότητας εργοδότη σας είναι σαν:**

* Να οργανώνετε μια διαφημιστική εκστρατεία
* Να πουλάτε το προϊόν σας
* Να οργανώνετε μια εξόρμηση

**Σωστή απάντηση**

* Να πουλάτε το προϊόν σας

**9. Ποιες είναι οι τέσσερις ερωτήσεις για μια δραστική ταυτότητα εργοδότη;**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**10. Υπάρχει ένας αριθμός βημάτων που περιλαμβάνονται στη δημιουργία μιας ισχυρής ταυτότητας εργοδότη· αναφέρετε και περιγράψτε δύο από αυτά:**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_