ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Εξέλιξη – Πρότυπο για Σχέδιο Προσωπικής Εξέλιξης

–

**Ονομασία έργου:** Γεφυρώνοντας το χάσμα μεταξύ ΕΕΚ και επιχειρηματικότητας: Σύγχρονη διαχείριση ταλέντου και ανάλυση δεδομένων 4.0 για ΜΜΕ στην Ευρώπη   
**Ακρωνύμιο έργου:** Talent 4.0  
**Αριθμός έργου:** 2018-1-AT01-KA202-039242

**ΕΝΤΥΠΟ Σχεδίου Προσωπικής Εξέλιξης**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Στοιχεία Υπαλλήλου | | | |
| Όνομα |  | **Τμήμα** |  |
| Θέση |  | **Αξιολογητής** |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Η ΚΑΡΙΕΡΑ ΜΟΥ**  **Ποιες είναι οι επιδιώξεις μου για την καριέρα μου στα επόμενα 1-2 χρόνια και στα 3-5 χρόνια;** | | **Η ΕΞΕΛΙΞΗ ΜΟΥ**  **Ποια είναι τα δυνατά μου σημεία;** | |
| ***Καταγραφή βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων επιδιώξεων καριέρας*** | | ***Καταγραφή τριών κορυφαίων δυνατών σημείων*** | |
| **Πού βρισκόμουν στην αρχή αυτής της πορείας εξέλιξης;** | | **Ποια είναι τα τρία μεγαλύτερα πεδία εξέλιξης;** | |
| ***Καταγραφή περιγραφής του ιστορικού του ρόλου του στον οργανισμό*** | | ***Καταγραφή των τριών μεγαλύτερων πεδίων εξέλιξης*** | |
| **Πού βρίσκομαι τώρα;** | | **Σε ποιες δράσεις πρέπει να προχωρήσω;** | |
| ***Καταγραφή του παρόντος ρόλου και των επιτευγμάτων μέχρι σήμερα*** | | ***Καταγραφή δράσεων για την εξέλιξη κάθε πεδίου*** | |
| **Σε ποιες ευκαιρίες μάθησης θα προχωρήσω μετά από σήμερα; Χρησιμοποιείστε το μοντέλο 70:20:10 για να εντοπίσετε ευκαιρίες σε κάθε πεδίο.** | | | |
| ***Καταγραφή δραστηριοτήτων που βασίζονται στην εμπειρία*** | ***Καταγραφή δραστηριοτήτων που βασίζονται στην ανατροφοδότηση*** | | ***Καταγραφή δραστηριοτήτων που βασίζονται στην τυπική μάθηση*** |

**Σχέδιο Προσωπικής Εξέλιξης ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Στοιχεία Υπαλλήλου | | | |
| Όνομα | Julie Andrews | **Τμήμα** | Ανθρώπινου Δυναμικού |
| Θέση | Βοηθός ΑΔ | **Αξιολογητής** | Anna Karenina |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Η ΚΑΡΙΕΡΑ ΜΟΥ**  **Ποιες είναι οι επιδιώξεις μου για την καριέρα μου στα επόμενα 1-2 χρόνια και στα 3-5 χρόνια;** | | **Η ΕΞΕΛΙΞΗ ΜΟΥ**  **Ποια είναι τα δυνατά μου σημεία;** | |
| Στα 2 πρώτα χρόνια της καριέρας μου θα ήθελα να γίνω μια σταθερή, αξιόπιστη Βοηθός ΑΔ με περιορισμένη ανάγκη για επίβλεψη.  Μετά από 3-5 χρόνια θα ήθελα να εξελιχθώ σε Βοηθό Διαχειρίστρια ΑΔ. | | Τα 3 κορυφαία δυνατά μου σημεία είναι:   1. Κτίζω γρήγορα καλές και λειτουργικές σχέσεις 2. Μαθαίνω γρήγορα 3. Δουλεύω καλά και ανεξάρτητα, αλλά και ως μέρος ομάδας | |
| **Πού βρισκόμουν στην αρχή αυτής της πορείας εξέλιξης;** | | **Ποια είναι τα τρία μεγαλύτερα πεδία εξέλιξης;** | |
| Ήρθα στον οργανισμό ως ασκούμενη ΑΔ για το καλοκαίρι κατά τη διάρκεια της τελευταίας μου χρονιάς στο πανεπιστήμιο. Με την αποφοίτησή μου και το πτυχίο μου στη Διαχείριση Ανθρώπινου Δυναμικού, έκανα αίτηση και ανέλαβα τον ρόλο της Βοηθού ΑΔ. | | 1. Δεν είναι πλήρως εξοικειωμένη με το εργατικό δίκαιο 2. Δεν έχω εμπειρία σε προϋπολογισμούς 3. Δεν είμαι πολύ εξοικειωμένη με την τεχνολογία | |
| **Πού βρίσκομαι τώρα;** | | **Σε ποιες δράσεις πρέπει να προχωρήσω;** | |
| Έχω γνωρίσει όλους τους συναδέλφους μου και αφιέρωσα χρόνο για να τους γνωρίσω προσωπικά.  Ολοκλήρωσα το πρόγραμμα εισαγωγής μου.  Ξεκίνησα να επανεξετάζω κάποιες εσωτερικές διαδικασίες ΑΔ και να κάνω εισηγήσεις για την απλοποίησή τους. | | 1. Να μελετήσω/παρακολουθήσω ένα μάθημα για το εργατικό δίκαιο  2. Να ρωτήσω τη διαχειρίστριά μου αν μπορώ να ξεκινήσω να συμμετέχω σε διαδικασίες προϋπολογισμού ΑΔ  3. Να χρησιμοποιήσω όλα τα συστήματα πληροφορικής που έχω στη διάθεσή μου και να ζητήσω βοήθεια όπου χρειαστεί | |
| **Σε ποιες ευκαιρίες μάθησης θα προχωρήσω μετά από σήμερα; Χρησιμοποιείστε το μοντέλο 70:20:10 για να εντοπίσετε ευκαιρίες σε κάθε πεδίο.** | | | |
| 1. Να χρησιμοποιώ το σύστημα πληροφόρησης ΑΔ σε καθημερινή βάση για να μάθω καλά τις λειτουργίες του 2. Να παρακολουθήσω την προϊστάμενη μου για να μάθω περισσότερα για το ΑΔ στην πράξη 3. Να συμμετέχω σε ομαδικές και εταιρικές συναντήσεις για να κατανοήσω καλύτερα την επιχείρηση 4. Να χρησιμοποιήσω τις σημειώσεις μου από το σεμινάριο για το Εργατικό Δίκαιο για να επανεξετάσω και να ανανεώσω τις πολιτικές ΑΔ μας έτσι ώστε να συμμορφώνονται με τον νόμο | 1. Να ζητήσω ανώνυμη ανατροφοδότηση από συναδέλφους στους οποίους παρέχω κάποια υπηρεσία  2. Να ζητήσω ανατροφοδότηση από την προϊστάμενη μου κατά τη διάρκεια των τακτικών 1-2-1 μας σχετικά με την πρόοδό μου | | 1. Να συμμετέχω στην αρχική επίσημη κατάρτιση του PeopleHR για να γίνω η Καλύτερη Χρήστης του Συστήματος Πληροφόρησης ΑΔ 2. Να χρησιμοποιήσω τα διαδικτυακά μαθήματα του PeopleHR για να εξοικειωθώ περαιτέρω με το σύστημα 3. Να παρακολουθήσω ένα σεμινάριο για το Εργατικό Δίκαιο |

Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφτείτε την ιστοσελίδα του έργου

[t4lent.eu](https://t4lent.eu/)

ή τη σελίδα μας στο Facebook

@t4lent.eu