



–



# Checklista för modul 01 - incheckning till Talent Management 4.0

* Sätt dina **egna flexibla talangdefinitioner** på plats (Arbetsblad 01 - Definiera talang)
* Förstå och analysera **samhällsekonomisk bakgrund och dess prognos** i dina TM-ambitioner
* Sätt **människor i centrum** för dina ansträngningar
* Börja med en **trosbekännelse** för ditt företag (Kalkylblad 02 - Skapa din trosbekännelse)
* Skapa **en integrerad strategi för talanghantering som inkluderar ”Strategi, kultur och HR-processer” (talangstrategiverktyg)**
* Involvera alla **viktiga intressenter** (VD, linjechefer, HR, etc.)
* Analysera noggrant den **interna och externa situationen** och anpassa dig till affärsstrategin.
* Identifiera de viktigaste **utmaningarna och möjligheterna** och vilka **åtgärder** som behöver vidtas för att hantera dem ordentligt (Organisationsutmaningsmall).
* Skapa en **treårig färdplan** för talanger med tydliga åtgärder och nyckelaktiviteter och presentera din plan för ditt företag / team (planeringsmall för talangfärdplan)
* Identifiera **din kritiska talang** (talentsegmenteringsverktyg)
* Skapa din egen flexibla och framtidssäkra **modell av viktiga kompetenser** (Arbetsblad 03 - Definiera avgörande kompetenser)
* Hitta **kompetensbrister och behov** (verktyg för kompetensplanering)
* Planera ytterligare **aktiviteter för kulturförändringar och HR-processer**
* Definiera **framgångskriterier och indikatorer** (KPI)
* Ställ in ett konsekvent **Talent Management Data and Analysis System** (valfritt och i samarbete med en specialist)

För att ta reda på mer, gå till vår projektwebbplats

 [t4lent.eu](https://t4lent.eu/)

eller vår facebook-sida

 @t4lent.eu