CHECKLIST: LISTA DE VERIFICACIÓN DEL módulo 1

Check-in: Introducción a la Gestión del Talento en la Industria 4.0

—

# Checklist: Lista de verificación para el Módulo 01- Check-in: Introducción a la Gestión del Talento en la Industria 4.0

* Realice sus **propias definiciones de talento** (Documento de trabajo 01 – Definición de talento)
* Comprender y analizar **los antecedentes sociales y económicos y sus pretensiones** acerca de la Gestión del Talento
* Centrar los esfuerzos en la gente
* Crear su propio plan de negocio (Worksheet\_02\_Creating\_your\_creed.docx)
* Crear una **estrategia integrada de gestión de talento que incluya una «Estrategia, cultura y procesos de recursos humanos» (Herramienta: La Estrategia de talento)**
* Involucrar a **todas las partes interesadas importantes** (CEOs, gerentes, directivos, profesionales de recursos humanos, etc.)
* Analizar cuidadosamente la **situación interna y externa** y alinearse con su Estrategia de negocio.
* Identificar los **desafíos y oportunidades** más importantes y **qué medidas** deben adoptarse para abordarlos adecuadamente (Plantilla modelo: Desafíos Organizacionales).
* Crear una **plan de trabajo a tres años vista sobre el talento** con acciones claras y actividades clave y presentarlo a su empresa/equipo (Plantilla modelo: El Planning del *Talent roadmap*)
* Identificar **su talento esencial** (Herramienta de segmentación de talento)
* Crear su propio **Modelo/Plan de Competencias esenciales,** flexible y con visión de futuro(Documento 03 – Definición de competencias esenciales)
* Detectar **lagunas y necesidades** en materia competencial (Herramienta de planificación de competencias)
* Planificar nuevas actividades para los **cambios culturales y el el ámbito de los de derechos humanos**
* Definir **criterios e indicadores** de éxito (*KPIs*)
* Establecer un sistema de analisis de datos coherente sobre la **gestión de talento** (opcional y en cooperación con un especialista)

Para obtener más información visite nuestro sitio web del proyecto

[T4lent.eu](https://t4lent.eu/)

o nuestra página de facebook

@t4lent.eu