



–



**Professionell tillväxtplan - formulär**

|  |
| --- |
| Information om anställda |
| Namn |  | **Avdelning** |  |
| Anställning |  | **Recensent** |  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Professionell utveckling | Professionell tillväxt | Handlingsplan | Logistik | Tidslinje |
|  | Diskutera eventuell utbildning, kurser eller seminarier | Lista den anställdes anrikning som ett resultat av att uppnå uppsatta mål | Specificera de steg som krävs för att uppnå de uppsatta målen | Budget, stöd eller arrangemang krävs | Start och beräknat slutdatum |
| **Mellanklass / avgörande** |
| 1-2 År |  |  |  |  |  |
| **Mellan räckvidd / betydande** |
| 2-3 År |  |  |  |  |  |
| **Lång räckvidd / användbar** |
| 3-5 År |  |  |  |  |  |

**Professionell tillväxtplan - exempel**

|  |
| --- |
| Information om anställda |
| Namn  | Julie Andrews | **Avdelning** | Human Resources |
| Anställning | HR Assistant | **Recensent** | Anna Karenina |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Professionell utveckling** | **Professionell tillväxt** | **Handlingsplan** | **Logistik** | **Tidslinje** |
|  | Diskutera eventuell utbildning, kurser eller seminarier | Lista den anställdes anrikning som ett resultat av att uppnå uppsatta mål | Specificera de steg som krävs för att uppnå de uppsatta målen | Budget, stöd eller arrangemang krävs | Start och beräknat slutdatum |
| **Mellanklass / avgörande** |
| 1-2 År | Få utbildning i arbetsrätt och GDPR-reglerBli en superanvändare av vårt HR-informationssystem | Bli en arbetsrätts- och HRIS-expert som kan hjälpa kollegor på alla hierarkiska nivåer med arbetsrätt och HR-systemfrågorKommer proaktivt att kunna föreslå politiska ändringar före införandet av ny lag | Delta i utbildning på båda områdenaFå förtydliganden från juridiska experter och mer erfarna personalUppdatera HR-policyn så att den överensstämmer med lagstiftningenAnvänd vårt HRIS dagligen, bli bekant med dess administration, rapportering och andra funktioner | Utbildningskostnaderna har redan budgeterats för detta år för att täcka både en arbets uppdatering och användning av vårt HRISJulie och Anna kommer båda att leta efter utbildning om anställningsrätt som ligger inom budgeten och levereras under kvartal 1 (Q1) i år 1 (År1)Julie kommer att få tillgång till arbetsgivaravdelningen för arbetsrätt för att få hjälp med juridiska frågor | HRIS-utbildning grundutbildning som anordnades i januari år 1 och en repetitionskurs i början av år 2 om det behövs.Delta i en hel dags utbildning i arbetsrätt i slutet av kvartal1, år1 (Q1År1)Uppdatera alla policyer så att de följer lagändringarna i slutet av Q2År1Fortlöpande användning av vårt HRIS-system |
| **Mellan räckvidd / betydande** |
| 2-3 År | Få utbildning i rekryteringsmetoderFå coachning på alla HR-områden från linjechefBli medlem i HR-föreningen | Utöka kunskap och bli involverad i rekryteringsprocessenUtöka allmän HR-kunskap för att kunna agera som cheferHåll dig uppdaterad om HR-trender | Sätt in lärandet och föreslå processförbättringarStäll in månatliga möten med linjechef för att få coachning på specifika utvecklingsområdenAnmäl dig till föreningen | Julie kommer att undersöka utbildningsleverantörer och föreslå en bra men prisvärd kurs och organisationen kommer att budgetera för detÅtagande från både Julie och Anna att hålla sig till coaching mötenaOrganisationen kan subventionera medlem abonnemanget | Rekryteringsmetodsträning som ska delta i slutet av År2Börja i Q1År3 och fortsätt varje månadAnmäl dig från QÅr2 och förnya årligen |
| **Lång räckvidd / användbar** |
| 3-5 År | Bli en aktiv medlem i HR-föreningen genom att engagera dig i en av dess kommittéerFå mentorskap från en mer senior, extern HR-personal | Bygg professionella nätverk, utbyta HR-åsikter och idéer med andra yrkesverksamma och förbättra färdigheter och kunskaper inom HR-branschen med det långsiktiga målet att bli känd i det lokala HR-samhället som en erfaren professionell | Delta i HR Association-evenemang, nätverk och fråga om dess kommittéer och hur Julie kan frivilligt göra sina tjänster för att engagera sig merBygg relationer med senior HR-personal, identifiera en person som Julie beundrar och litar på och be dem att bli hennes mentor | Pågående abonnemang betalat av organisationenStöd från linjechef om det behövs för att hitta en lämplig och villig mentor | Bli medlem i föreningskommittén med QÅr3 / Q1ÅrQ4År4 / Q1År5 |

För att ta reda på mer, gå till vår projektwebbplats

 [t4lent.eu](https://t4lent.eu/)

eller vår Facebook-sida

 @t4lent.eu