Programa FORMATIVO

Plantilla de Desarrollo de Empleados para un Plan de Crecimiento Profesional



—



El apoyo de la Comisión Europea a la producción de esta publicación

no constituyen un respaldo al contenido que refleja únicamente las opiniones

de los autores, y la Comisión no puede ser considerada responsable de ningún uso que

Podrá hacerse de la información contenida en ella.

**Plan de crecimiento profesional**

Nombre del empleado: Nombre del gerente:

Departamento:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Dimensión de rendimiento** | **Objetivos** | **Apoyo – Se requiere acción** | **Obstáculos y medidas para superarlos** | **Resultados previstos (por ejemplo, medición del éxito)** | **Notas** |
| OPERACIONES |  |  |  |  |  |
| LIDERAZGO |  |  |  |  |  |
| GESTIÓN |  |  |  |  |  |
| RELACIONES INTERPERSONALES |  |  |  |  |  |
| INNOVACIÓN |  |  |  |  |  |

Firma del empleado.....................................................................

Fecha de la actividad............................................. Fecha de la próxima actividad.............................................

**EJEMPLO: Plan de crecimiento profesional**

Nombre del empleado: Andrew Johnson (Asistente de Mercados) Nombre del Gerente: Katya Kyrilov (Jefa de Marketing)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Dimensión de rendimiento** | **Objetivos** | **Apoyo – Se requiere acción** | **Obstáculos y medidas para superarlos** | **Resultados previstos (por ejemplo, medida del éxito)** | **Notas** |
| OPERACIONES | Realizar un curso Online | Organización para aprobar el costo del curso | Encontrar un curso de calidad, económico y con una exigencia razonable | Curso que se completará a finales de octubre y ejemplos del trabajo realizado que se utilizarán para nuestras páginas de negocios de Twitter, LinkedIn y Facebook antes de finales de noviembre | Asistir a un curso de este tipo me ayudará a mejorar mi conocimiento sobre las campañas en las redes sociales |
| LIDERAZGO | Dirigir un equipo de proyecto | Coaching y mentoring del director de línea | Se considera que es demasiado pronto para que lidere un equipo este año. Habrá que encontrar otras formas de desarrollar habilidades de liderazgo | Convencer a otros de mi punto de vista y hacer que trabajen conmigo en ciertos proyectos o tareas, siguiendo mi visión y dirección. | Mi objetivo a largo plazo es alcanzar un papel con un liderazgo importante dentro de la organización. Tener la oportunidad de liderar un equipo de proyecto me ayudará a desarrollar habilidades de liderazgo |
| GESTIÓN | Gestionar un proyecto de principio a fin, incluyendo redacción de propuestas y presupuesto | Comentarios regulares de mi gerente para asegurarme de que estoy gestionando el proyecto correctamente | Encontrar un proyecto que sea relevante, pero no de un cliente difícil para que un empleado junior puede tomarse su tiempo | Una vez que se encuentre el proyecto adecuado, tendrá que ser completado a tiempo, dentro del presupuesto, y entregando un producto de calidad al el cliente. | Mi gerente de línea buscará un proyecto apropiado para asignármelo este año. |
| RELACIONES INTERPERSONALES | Trabajar estrechamente con los socios X y Z en la campaña ABC para construir una relación a largo plazo y seguir aumentando mi red de contactos |  |  |  |  |
| INNOVACIÓN | Presentar una idea única para la campaña de marketing de verano de la marca A que se presentará al cliente como parte de sus 3 opciones presentadas por nosotros | Puede que necesite ayuda de colegas para el *brainstorming* | Tendré que trabajar en, al menos, 3 ideas únicas propias para que se me presenten 1 de ellas. | Buscar y encontrar |  |

Firma del empleado.....................................................................

Fecha de discusión **15/6/2020** Fecha de la próxima discusión **15/6/2021**

Para obtener más información visite nuestro sitio web del proyecto

[T4lent.eu](https://t4lent.eu/)

o nuestra página de Facebook

@t4lent.eu