ModulO 01: ACCESSO AL Talent management 4.0

Scheda 03: Definire le competenze cruciali



**Project Name:** Bridging the gap between VET and business: Modern talent management and analytics 4.0 for SMEs in Europe  
**Project Acronym:** Talent 4.0  
**Project Number:** 2018-1-AT01-KA202-039242

# Fase 01 - Scegliete un segmento di talento cruciale dal vostro strumento di segmentazione del talento

|  |
| --- |
| Segmentazione del talento |
|  |

Passo 02-4: Redigere la prima parte del vostro modello di competenza

1. Scegliere una delle principali aree di competenza (guidare se stessi, la causa e gli altri)
2. Nome 2-3 competenze
3. Bozza di descrizioni chiare
4. Cercare di trovare indicatori comportamentali per chiarire quale comportamento indica che la competenza richiesta è soddisfatta.

|  |  |
| --- | --- |
| Segmento di talento/professione |  |
| Cluster di competenza (guidare se stessi, la causa, gli altri) |  |
| Esempio | Team Leader in un Call Center; Leader degli altri |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Competenza | Descrizione | Indicatori comportamentali |
| Leadership | "Sfidare e incoraggiare con rispetto i dipendenti a raggiungere obiettivi comuni". | * - Chiede regolarmente valutazioni costruttive delle prestazioni nelle riunioni di squadra * - Offre proattivamente tempo e spazio per riflettere sulle sfide e sugli ostacoli |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

# Step 03: Condividi i tuoi risultati con un collega

Find a working partner and share your findings with the person. Please collect the challenges and findings from this exercise in the table below.

|  |
| --- |
| Sfide e conclusioni |
|  |

Per saperne di più vai al nostro sito web del progetto [t4lent.eu](https://t4lent.eu/)

o alla pagina facebook

@t4lent.eu