MÓDULO 01: CHECK-IN : INTRODUCCIÓN A LA GESTIÓN DE TALENTO EN LA INDUSTRIA 4.0

Documento de trabajo 03: Definición de competencias esenciales



# Paso 01 – Elija un aspecto esencial de su Herramienta de Segmentación de talento

|  |
| --- |
| Elemento del talento más importante |
|  |

# Paso 02-4: Redacte la primera parte de su Modelo de competencias

1. Elija una de las principales áreas competenciales (con respecto a usted y al resto)
2. Nombre 2-3 competencias
3. Realice descripciones claras
4. Trate de encontrar indicadores de comportamiento para que quede claro qué requisitos hacen que se cumpla la competencia requerida.

|  |  |
| --- | --- |
| Área de talento/profesión |  |
| Grupo competencial |  |
| Ejemplo | Jefe de equipo en un centro de llamadas; Liderando a otros |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Competencia | Descripción | Indicadores de comportamiento |
| Liderazgo | «Desafía respetuosamente y anima a los empleados a alcanzar objetivos comunes» | * Regularmente pide exámenes constructivos del desempeño en las reuniones de equipo * Proactivamente ofrece tiempo y espacio para la reflexión sobre los desafíos y obstáculos |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

# Paso 03: Comparta sus resultados con un compañero

Encuentre un compañero de trabajo y comparta sus hallazgos con él/ella. Aproveche para recopilar las dificultades y conclusiones de este ejercicio en el cuadro que figura a continuación.

|  |
| --- |
| Desafíos y hallazgos |
|  |

Para obtener más información visite nuestro sitio web del proyecto

[T4lent.eu](https://t4lent.eu/)

o nuestra página de Facebook

@t4lent.eu