







# Steg 01 - Välj ett viktigt talent-segment från ditt talentsegmenteringsverktyg

|  |
| --- |
| Talent-segment |
|  |

# Steg 02-4: Utarbeta den första delen av din kompetensmodell

1. Välj ett av de viktigaste kompetensområdena (leda dig själv, orsaken och andra)
2. Ange 2-3 kompetenser
3. Ge ett utkast med tydliga beskrivningar
4. Försök hitta beteendemässiga indikatorer för att göra det tydligt vilket beteende som indikerar att den kompetens som krävs krävs.

|  |  |
| --- | --- |
| Talent-segment / yrke |  |
| Kompetenskluster (leda dig själv, orsaken, andra) |  |
| Exempel | Lagledare i ett callcenter; Ledande andra |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Kompetens | Beskrivning | Beteendeindikatorer |
| Ledarskap | „Respektfullt utmana och uppmuntra anställda att uppnå gemensamma mål” | * Frågar regelbundet om konstruktiva prestationsgranskningar i teammöten * Proaktivt erbjuda tid och utrymme för reflektion över utmaningar och hinder |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

# Steg 03: Dela dina resultat med en kollega

Hitta en arbetspartner och dela dina resultat med personen. Vänligen samla utmaningarna och resultaten från denna övning i tabellen nedan.

|  |
| --- |
| Utmaningar och fynd |
|  |

För att ta reda på mer, gå till vår projektwebbplats

[t4lent.eu](https://t4lent.eu/)

eller vår facebook-sida

@t4lent.eu