Módulo 01: Check-in: introducción a la gestión de talento en la industria 4.0

Documento de trabajo 01.1 – Primeros pasos para definir el talento

—



# Paso 01 – *Braindump*

Comenzamos con un método simple que se utiliza al principio de cada proceso creativo, un *Braindump* o *Volcado de Tareas*.

|  |
| --- |
| Realizar un *brainstorming* (lluvia de ideas) de 5 minutos con respecto al término «Talento». Escriba todo lo que le venga a la mente en la lista que se facilita a continuación. |
| * Idea 01
* ...
 |

# Paso 02: *Brainstorming* estructurado

Ahora ha llegado el momento de guiar su potencial creativo de una manera más sistemática. Siga cada paso como se describe a continuación. Este ejercicio no debe durar más de 10-15 minutos

|  |  |
| --- | --- |
| 1. Piense en su empresa y su plantilla. ¿Cuáles son las características clave de un buen trabajador? Esto puede referirse a un gran número de aspectos (destrezas sociales, experiencia específica, habilidades de gestión, etc.)
 | 1. Si usted piensa en miembros de alto rendimiento de la plantilla.¿Qué los hace sobresalientes?¿En qué difieren de un compañero «bueno»? Enumere sus características/diferencias a continuación.
 |
| * Característica 01
* Característica 02
 | * Característica 01
* Característica 02
 |

Para obtener más información visite nuestro sitio web del proyecto

[T4lent.eu](https://t4lent.eu/)

o nuestra página de Facebook

@t4lent.eu